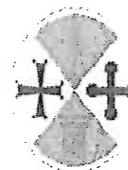




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO n. 423 DEL 16/06/2022

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181 e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria, n. 57 del 17/05/2022.

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Sanitari Biologi – Disciplina: Patologia Clinica (Laboratorio di Analisi Chimico - Cliniche e Microbiologia) – dalla quale reperire Dirigenti Biologi a cui conferire incarico a tempo determinato per sostituzione di personale sanitario assente a vario titolo presso l'U.O.C. di Laboratorio Analisi del Grande Ospedale Metropolitano. Approvazione bando.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del procedimento
Sig.ra Giuliana Curcio

Il Dirigente UOS G.G.R.U.e C.
Dott. Antonio Vegliante

Il Direttore
U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il presente atto deliberativo non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE
DIRETTORE AMMINISTRATIVO FF.
(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE
DIRETTORE SANITARIO FF.
(Dott. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visto:

- Il D.C.A. n. 2/2015 dall'oggetto: "*Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.*", con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il D.C.A. n. 9/2015 dall'oggetto: "*Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti*"; Il D.C.A. n. 04 del 04/01/2018 dall'oggetto: "*DCA 111 del 10/08/2017 - Applicazione Legge n. 161/2014 ulteriori necessita assunzionali*";
- Il D.C.A. n. 107/2015 dall'oggetto: <<*Presa atto parere ministeriale prot. n. 142-P del 26/06/2015 – Rettifiche e integrazioni al DCA n.2/2015 Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5*>>
- Il D.C.A. n. 55 del 13/02/2018 dall'oggetto: "*Articolo 1, comma 543, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i. - fabbisogno di personale correlato alla riorganizzazione della rete ospedaliera e di emergenza urgenza effettuata ai sensi del OM n. 70/2015*";
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: <<*P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03 2016*>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 82 del 25/07/2016 dall'oggetto: <<*Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria*>>;
- Il D.C.A. n. 111 del 10/08/2017 dall'oggetto: <<*Procedure assunzionali nelle Aziende del SSR – art.1 comma 541 e 543 della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. (legge di stabilità 2016) – Definizione del fabbisogno di personale delle aziende sanitarie e ospedaliere della Regione Calabria necessario all'applicazione della Legge n.161/2004*>>;
- Il D.C.A. n. 135 del 01/10/2019, dall'oggetto: "*Art. 11 del decreto legge 30 Aprile 2019, n. 35 convertito in Legge con modificazioni dall'Art. 1 della Legge n. 60 del 25 Giugno 2019 - Autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di personale presso le Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria*".
- Il Decreto del Commissario ad Acta, DCA n. 192 del 20/12/2019, dall'oggetto: <<*Approvazione Metodologia per la Determinazione del Fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Regionale*>>;
- Il D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto: <<*Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Melacrino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni*>>;

Vista:

- La Legge n. 8 del 28 febbraio 2020 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto – legge 30 dicembre 2019 n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica;

- La delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 09/09/2020 con la quale si è preso atto del DCA n. 114 del 02/09/2020;
- Le note del 25/05/2022 prot. n. 21666 e del 13/06/2022 prot. n. 24481 con le quali il Direttore f.f. della UOC di Laboratorio Analisi chiede l'indizione di Avviso Pubblico per sostituzione di Dirigenti Biologi assenti dal servizio a vario titolo;
- L'autorizzazione apposta dal Direttore Sanitario Aziendale con prot. n. 22615 del 31/05/2022 per l'indizione di un Avviso Pubblico per la formazione di due graduatorie per reperire unità di personale sanitario - Disciplina: Patologia Clinica (Laboratorio di Analisi Chimico - Cliniche e Microbiologia) – a tempo determinato per le necessità della UOC di Laboratorio Analisi a fronte della perdurante carenza di organico e l'impossibilità di sopperire alle esigenze di sostituzione di personale sanitario biologo assente dal servizio a vario titolo;

Visto, altresì:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- Il D.L. 13 settembre 2012, n.158, recante *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più ampio livello di tutela della salute”*, come coordinato con la legge di conversione 08 dicembre 2012, n.189;
- Il D. L. 24 giugno 2014, n. 90 *“Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari.”* convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 11 agosto 2014, n. 114;
- Il Patto per la salute 2019- 2021, di cui alla Conferenza Stato – Regioni del 18 dicembre 2019;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N.;

Dato atto:

- Che il DL n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Che l'Azienda è l'unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l'organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime, si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;
- Che si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività della UOC di Laboratorio Analisi essenziale per la mission aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Vista, ancora:

- La delibera del Direttore Generale n. 228 del 19/02/2016 dall'oggetto: *“Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art.14 Legge 161/2014”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 414 del 04/05/2016 dall'oggetto: *“Approvazione del piano dei centri di responsabilità e di costo ai sensi della d.g.r. n. 578/2012”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: *“Rideterminazione posti letto”*;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall'oggetto: *“Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica”*;

- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: "*Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11*";
- La Legge di stabilità n. 160 del 27/12/2019: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*".
- La delibera del Commissario Straordinario n. 71 del 31/01/2022 dall'oggetto: "*Piano della Performance 2020/2022*";

Visto in particolare:

- Il D.C.A. n.91 del 18 giugno 2020 dall'oggetto: Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 -Art. 2 - Documento di riordino della Rete Ospedaliera in Emergenza COVID-19;
- Il D.L. n.150 del 10/11/2020 dall'oggetto: "*Misure urgenti per il rilancio del Servizio Sanitario della Regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario*";
- L'Ordinanza del Presidente della Regione f.f. n.86 del 13/11/2020;
- L'Ordinanza del Presidente della Regione f.f. n.88 del 24/11/2020;

Considerato:

- Che il suddetto D.C.A. n. 134/2016 dà mandato ai Direttori delle Aziende Sanitarie del SSR, "*al fine di fronteggiare l'emergenza relativa alla carenza di organico, aggravata dall'entrata in vigore della L. 161/2014, di prorogare o rinnovare, sussistendone i presupposti, i contratti di lavoro flessibile in scadenza nonché quelli stipulati ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.*;
- Che la presente procedura è finalizzata anche a compensare il depauperamento del personale reperito dalle varie strutture ospedaliere;
- Che la procedura concorsuale "*di reclutamento ordinario*" necessita, nelle sue fasi, di un congruo arco temporale per il suo espletamento, atteso che è in corso una fase di interlocuzione ordinaria con il Dipartimento Regionale e con la Struttura Commissariale sulle autorizzazioni alle procedure concorsuali per nuove unità di personale nelle varie strutture dell'Azienda;
- Che il personale dirigente sanitario afferente alla UOC Laboratorio Analisi è sottodimensionato rispetto all'attività che espleta stante anche l'applicazione della normativa, di cui al D.Lgs n.66/2003 aggiornato con le modifiche della Legge n. 9/2014, a causa anche delle reiterate assenze a vario titolo del personale dirigente sanitario;
- Che con determina n. 214 del 17/02/2022 la dott.ssa Annamaria Silva dall' 01/07/2022 è stata collocata a riposo;
- Che con determina n. 533 del 17/05/2022 la d.ssa Caterina Petraroli dall' 01/09/2022 è stata collocata a riposo;
- Che ai fini della formazione di due elenchi di Dirigenti Sanitari Biologi si rende indispensabile predisporre un Avviso Pubblico al fine di sopperire alle necessità improcrastinabili di carenza di personale sanitario;

Valutata:

- L'opportunità che si possa procedere al reclutamento di personale a tempo determinato, per sopperire alle esigenze indifferibili di carenza di organico, di Dirigenti biologi, predisponendo un nuovo Avviso Pubblico, da pubblicare sul proprio sito aziendale per giorni quindici, al fine di formulare due graduatorie per Dirigenti Sanitari Biologi presso la UOC di Laboratorio Analisi del Grande Ospedale Metropolitano;

Precisato:

- Che si rende necessario indire nuovo Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Biologi - Disciplina: Patologia Clinica (Laboratorio di Analisi Chimico - Cliniche e Microbiologia) – dalla quale reperire Dirigenti Sanitari Biologi per l'U.O.C. di Laboratorio Analisi;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/05/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. Procedere:

- Alla formazione di due graduatorie finalizzate all'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Biologi - Disciplina: Patologia Clinica (Laboratorio di Analisi Chimico - Cliniche e Microbiologia) – previa procedura di Avviso Pubblico, per titoli e colloquio;

2. Approvare l'allegato bando di reclutamento finalizzato alla formazione di due graduatorie di cui al punto sub 1);

3. Riservarsi di nominare una commissione ad hoc di valutazione per la procedura de quo;

4. Predisporre All'esito della procedura de qua due graduatorie finalizzate all'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Sanitari Biologi - Disciplina: Patologia Clinica (Laboratorio di Analisi Chimico - Cliniche e Microbiologia);

5. Demandare, per tutti gli adempimenti, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

6. Revocare, ad approvazione avvenuta, ogni altro atto e disposizione in contrasto con la presente delibera.

7. Notificare, copia del presente provvedimento, al Direttore del Dipartimento dei Servizi ed al Direttore ff. della U.O.C. di Laboratorio Analisi;

8. Precisare:

- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

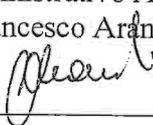
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Gianluigi Scaffidi


RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale
Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 114 del 20 GIU. 2022 e vi è
rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il
20 GIU. 2022

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute ed Servizi Socio Sanitari

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / ____
